



## STATUT KOMITETU DS. ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

### RADY DYREKTORÓW

28 KWIETNIA, 2022 R.

#### I. PRZEZNACZENIE

Zadaniem Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju spółki AGCO Corporation („Firma”) jest wspomaganie funkcjonowania Rady Dyrektorów („Rady”) w ramach jej nadzoru nad:

- politykami, strategiami, celami i ryzykami w zakresie zrównoważonego rozwoju, istotnymi dla Firmy; oraz
- innymi obowiązkami, które mogą być od czasu do czasu powierzane przez Radę.

#### II. STRUKTURA I DZIAŁALNOŚĆ

##### Skład

Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju składa się z co najmniej trzech dyrektorów.

##### Powoływanie i odwoływanie

Członkowie Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju są corocznie wyznaczeni przez Radę, a każdy z członków pełni swoją funkcję do czasu należytego wyznaczenia jego następcy lub do czasu wcześniejszej rezygnacji lub odwołania takiego członka. Każdy członek Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju może zostać z niego usunięty, z podaniem lub bez podania przyczyny, większością głosów Rady.

O ile nie zostanie wyznaczony Przewodniczący przez całą Radę, członkowie Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju wyznaczają Przewodniczącego większością głosów wszystkich członków Komitetu. Przewodniczący będzie przewodniczyć wszystkim sesjom Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju oraz ustalać porządek obrad na spotkaniach Komitetu.

##### Przekazanie uprawnień Podkomitetom

Wypełniając swoje obowiązki, Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju może przekazać je podkomitetowi składającemu się z co najmniej jednego członka Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju.

#### III. SPOTKANIA

Posiedzenia Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju odbywają się zwykle co najmniej trzy razy w roku lub częściej, jeśli wymagają tego okoliczności. Posiedzenia Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju może zwoływać każdy jego członek. Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju co najmniej raz w roku przeprowadza sesje robocze z Kadłą kierowniczą (w tym

z Dyrektorem Generalnym i Radcą Generalnym). Większość członków Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju stanowi kworum. Działania podejmowane przez większość członków na posiedzeniu, na którym jest obecne kworum, stanowią działania Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju.

Z zastrzeżeniem uzyskania uprzedniej zgody Przewodniczącego Komitetu, każdy dyrektor Firmy, który nie jest członkiem Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju, może uczestniczyć w spotkaniach Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju, pod warunkiem jednak, że dyrektor, który nie jest członkiem Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju, nie może głosować w żadnej sprawie, która trafi pod głosowanie Komitetu. Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju może również zapraszać na swoje posiedzenia dowolnego członka kierownictwa Firmy oraz inne osoby, które uzna za stosowne w ramach wypełniania swoich obowiązków. Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju może odbywać posiedzenia w trybie roboczym, jeśli uzna to za konieczne lub stosowne.

#### **IV. ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI I OBOWIĄZKI**

Poniższe funkcje stanowią wspólne, powtarzające się działania Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju w ramach realizacji jego celu określonego w sekcji I niniejszego Statutu. Funkcje te powinny służyć jako wskazówka, przy czym Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju może pełnić dodatkowe funkcje oraz przyjmować dodatkowe polityki i procedury, które mogą być właściwe w świetle zmieniających się warunków biznesowych, legislacyjnych, regulacyjnych, prawnych lub innych. Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju realizuje również wszelkie inne zadania i obowiązki powierzane mu od czasu do czasu przez Radę, związane z celami Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju określonymi w sekcji I niniejszego Statutu.

Aby wypełniać swoje obowiązki i zadania, Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju powinien podejmować następujące działania:

##### **Działania na rzecz zrównoważonego rozwoju**

1. Polityka, strategię i programy zrównoważonego rozwoju.
  - (a) Rozpatrywanie i przedstawianie kierownictwu oraz Radzie informacji na temat polityki, strategii i praktyk firmy związanych z kwestiami ochrony środowiska, a mianowicie zmianami klimatycznymi, emisją gazów cieplarnianych, zarządzaniem zasobami naturalnymi, gospodarką odpadami i możliwościami środowiskowymi.
  - (b) Przeglądanie polityk, strategii i praktyk Firmy związanych z bezpieczeństwem w miejscu pracy i prawami człowieka.
  - (c) Rozpatrywanie i przedstawianie kierownictwu informacji na temat trendów w zakresie ochrony środowiska (w tym zmian klimatu) i zrównoważonego rozwoju, które można zaobserwować w debacie publicznej, polityce publicznej, regulacjach i prawodawstwie.
  - (d) Ocenianie programu zaangażowania akcjonariuszy Firmy oraz nastrojów inwestorów związanych ze środowiskowym i społecznym śladem Firmy oraz jej działalnością, a także przekazywanie informacji zwrotnych na temat raportowania publicznego Firmy i ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem.

## 2. Cele operacyjne.

Ocenianie celów, które Firma może od czasu do czasu ustanawiać w przypadku swoich wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju, oraz monitorowanie postępów Firmy w realizacji tych celów.

## 3. Zarządzanie ryzykiem.

Rozpatrywanie i przedstawianie kierownictwu informacji na temat identyfikacji ryzyka, oceny ryzyka i zarządzania ryzykiem związanym z kwestiami zrównoważonego rozwoju w firmie, między innymi z ryzykiem związanym z klimatem.

## 4. Propozycje akcjonariuszy.

Przeglądanie otrzymanych propozycji akcjonariuszy dotyczących kwestii zrównoważonego rozwoju i rekomendowanie odpowiedzi Komitetowi Nadzorczemu Rady. Komitet współpracuje z Komitetem Nadzorczym w celu określenia odpowiedniego poziomu zaangażowania Firmy w kontakty z akcjonariuszami i innymi zainteresowanymi stronami w zakresie propozycji dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz innych kwestii podlegających nadzorowi Komitetu.

## **Raporty**

Regularne przekazywanie informacji Radzie (i) po posiedzeniach Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju, (ii) w odniesieniu do innych spraw, które są istotne pod względem wypełniania obowiązków przez Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju, oraz (iii) w odniesieniu do zaleceń, które Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju może uznać za stosowne. Sprawozdanie dla Rady może mieć formę ustnego sprawozdania składanego przez Przewodniczącego lub innego członka Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju wyznaczonego przez Komitet.

Przechowywanie protokołów i innych zapisów z posiedzeń i działań Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju, zgodnie z obowiązującym prawem.

## **Zasoby**

Dysponowanie prawem do zatrudniania takich zewnętrznych doradców lub ekspertów, jakich uzna za niezbędnych lub wskazanych. Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju ma również prawo zatwierdzać niezbędne opłaty i wydatki takich doradców, w tym radców prawnych.

## **V. OGRANICZENIA**

Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju nie ma uprawnień pełnej Rady w zakresie:

- Spraw wyraźnie delegowanych do innego komitetu Rady; a także
- Spraw, których Rada nie może przekazać komitetowi na mocy Certyfikatu założycielskiego lub Regulaminu Firmy, Ogólnego Prawa Korporacyjnego Stanu Delaware, regulaminu Nowojorskiej Giełdy Papierów Wartościowych lub innego obowiązującego prawa.

## **VI. OCENA WYNIKÓW**

Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju okresowo dokonuje przeglądu i oceny swojej działalności. Ponadto Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju co najmniej raz w roku dokonuje przeglądu i ponownej oceny adekwatności niniejszego Statutu oraz zaleca Komitetowi Nadzorcemu wszelkie ulepszenia niniejszego Statutu, które uzna za konieczne lub właściwe. Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju przeprowadza takie oceny i przeglądy w sposób, jaki uzna za stosowny.